



CIDEIM
Centro Internacional de Entrenamiento
e Investigaciones Médicas

Informe de Gestión

Año 2020

Información a corte diciembre 2020

Emisión: marzo de 2021

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
Nuestra compañía	3
Misión	3
Visión	3
Objetivo estratégico	3
ACTIVIDADES MISIONALES	4
Integración y enriquecimiento ecosistémico	4
Fortalecimiento del grupo de investigación	6
Cursos de fortalecimiento interno	7
Gestión de proyectos de investigación	8
Publicaciones	8
Participación en el Estudio País: Seroprevalencia SARS-COV-2	9
Cursos ofrecidos por CIDEIM	11
RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA	11
Resultados e indicadores financieros	11
PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES	15
Procesos administrativos	15
Cumplimiento legal	18

INTRODUCCIÓN

El año 2020 fue un año que trajo consigo grandes retos y también grandes oportunidades, nos dejó una mayor consciencia de nuestro papel y responsabilidad en la salud y bienestar de nuestros colaboradores, sus familias y de la comunidad en general, nos trajo grandes aprendizajes, más experiencia y, sobre todo, el reconocimiento de contar con colaboradores, socios y amigos, comprometidos con la misión y sostenibilidad de CIDEIM.

En este documento se presentan los puntos más relevantes de la gestión de CIDEIM durante el año 2020, con el fin de que su comunidad y el público de interés externo conozca los resultados obtenidos en el cumplimiento de su misión y la información del estado de la corporación.

Nuestra compañía

CIDEIM es una organización autónoma, sin ánimo de lucro, dedicada a la investigación biomédica y a la formación científica y tecnológica. Es reconocida nacional e internacionalmente por su labor rigurosa y aportes a la investigación y construcción de capacidades para mitigar la carga de enfermedades infecciosas en poblaciones desatendidas y en el entorno hospitalario. CIDEIM ha evolucionado junto con y dentro del sistema de ciencia y tecnología y de la educación superior en Colombia. Su nacimiento y desarrollo ha seguido el proceso de evolución de las políticas de ciencia y tecnología nacional y las políticas internacionales de cooperación e inversión en la prevención y control de enfermedades de la pobreza en países en desarrollo.

Misión

Somos una institución colombiana sin ánimo de lucro comprometida en disminuir el impacto de las enfermedades infecciosas para mejorar la calidad de vida de la población afectada, mediante la generación y uso del conocimiento, la construcción permanente de capacidad científica y la creación de oportunidades para el desarrollo tecnológico en salud.

Visión

Ser una organización donde la creatividad, el talento científico y tecnológico y el compromiso empresarial convergen para transformar el conocimiento en acciones que mejoren la salud humana.

Objetivo estratégico

El objetivo de CIDEIM es propiciar y desarrollar la investigación científica y tecnológica, la formación de recursos humanos en el campo biomédico y el mejoramiento de las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, dando especial importancia a la investigación biomédica. Para lograr este objetivo, se han planteado tres estrategias específicas en el plan estratégico:

1. Institucionalizar un modelo transversal de investigación biomédica dirigida a la prevención y control y el tratamiento de enfermedades transmisibles basado en el conocimiento, la experiencia y la capacidad tecnológica existentes en conjunto con oportunidades de innovación, tanto social como tecnológicas.
2. Establecer a CIDEIM como un centro de formación de investigadores biomédicos en enfermedades infecciosas reconocido a nivel nacional e internacional.
3. Diseñar e implementar un modelo institucional, altamente efectivo en el cumplimiento de la misión en el entorno actual, y mecanismos para captar ingresos independientes de proyectos de investigación que logren el equilibrio financiero, la estabilidad del recurso humano y la sostenibilidad institucional.

ACTIVIDADES MISIONALES

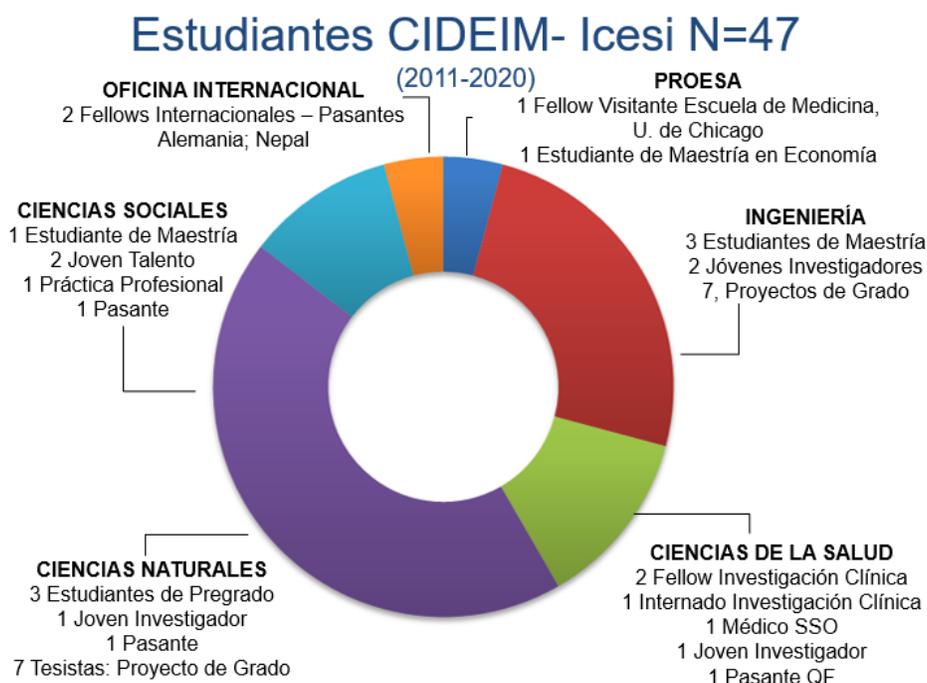
Integración y enriquecimiento ecosistémico

La integración y colaboración entre la Universidad Icesi, la Fundación Valle del Lili y CIDEIM, ha permitido la generación de un “Ecoton”, un espacio donde las comunidades de las instituciones se encuentran, interactúan e innovan, lo que se puede ver con la formación de estudiantes de la Universidad Icesi en CIDEIM y el movimiento y desarrollo de colaboradores entre las tres instituciones.

Figura 1. Integración y enriquecimiento Ecosistémico



Figura 2. Estudiantes CIDEIM - Universidad Icesi (2011-2020)



En el marco del convenio con la Universidad Icesi también se han desarrollado diversos proyectos colaborativos, a continuación, una lista de los más destacados de 2011 a 2020:

1. Sistema de información web para la vigilancia y toma de decisiones para el control del vector de dengue, *Aedes aegypti*. **COLCIENCIAS 623-2011. Andres Navarro (PI) (U. Icesi)**, Clara Ocampo (CIDEIM). 2011
2. Herramienta de análisis GEO Espacial para el apoyo a la vigilancia y toma de decisiones en el control del vector de dengue, *Aedes aegypti*. **COLCIENCIAS 945-2012. Andres Navarro (PI) (U. Icesi)**, Clara Ocampo (CIDEIM). 2011
3. Evaluación de una regla de predicción operada con telefonía móvil para la detección oportuna y remisión precoz de la leishmaniasis cutánea en comunidades rurales de Colombia. 2013-2015 (24 meses). Código 2229-569-34763. **COLCIENCIAS. Luisa Rubiano (PI) (CIDEIM), Grupo i2t (U. Icesi)**. 2013
4. Implementation of ICT Mobile Tools for Research of Cutaneous Leishmaniasis in Rural Communities. 2013-2014 (12 meses). Contract T16-TSA-339. 2013-2014 **WHO/TDR. Nancy Saravia (PI), Luisa Rubiano (CIDEIM); Eli Spencer (UC San Diego); Andres Navarro (U. Icesi)**. 2013
5. Caracterización rápida de los factores de riesgo ambiental que favorecen la transmisión doméstica de la leishmaniasis cutánea americana en la zona andina". 2013-2015 (24 meses). Código: 222956934358. **COLCIENCIAS. Clara Ocampo, Neal Alexander (CIDEIM); Carlos Valderrama (U. Icesi); Cristina Ferro**. 2013
6. LIBERACIÓN CONTROLADA DE LARVICIDAS PARA EL CONTROL DE *Aedes aegypti*, VECTOR DE LOS VIRUS DENGUE Y CHIKUNGUNYA, A PARTIR DE HIDROGELES DE QUITOSANO". Convenio 201530 – Universidad Icesi. **Banco De La República. Nora Valderruten (U. Icesi)** – Clara Ocampo (CIDEIM). 2014
7. Applying innovative mobile health technologies to improve diagnosis, treatment and follow-up of patients with leishmaniasis in rural Colombia. 2016-2018 (24 meses). **US National Institutes of Health, Fogarty International Center**. Sponsor Award Number: 1 R21 TW009907-01A1 Eli Spencer (PI) (UC San Diego), Nancy Saravia (PI), Luisa Rubiano (CIDEIM); **Andres Navarro (U. Icesi)**. 2015.

8. TMRC Program 2017-2022 “Optimizing Surveillance and Treatment for Control of Cutaneous Leishmaniasis”..
 - Estimating the hidden burden of cutaneous leishmaniasis. Neal Alexander (Project Lead), Alexandra Cossio, Clara Ocampo, Luisa Rubiano, María del Mar Castro (CIDEIM), Isabel Rodríguez-Barraquer (Johns Hopkins), Carlos Valderrama y **Andrés Navarro (U. Icesi)**.
 - Data Management and Biostatistics Core. Neal Alexander (Project Lead), Najib El-Sayed (Co-Investigator), Eliah Aronoff-Spencer (UC San Diego), **Andrés Navarro (U. Icesi)**.
9. Acceso al diagnóstico y seguimiento a tratamiento de pacientes con leishmaniasis cutánea en zonas rurales dispersas basado en la comunidad 2016-2019. Código 222972553501. **COLCIENCIAS**. Alexandra Cossio (PI) (CIDEIM), Cesar Guevara, Elizabeth Parody, **Ramiro Guerrero (U. Icesi)**. 2016
10. Manejo de pacientes pediátricos con leishmaniasis cutánea: Resultados centrados en la percepción de los cuidadores. Proyecto para Médico en Servicio Social Obligatorio (Icesi – CIDEIM). Tutoras: **Diana Dávalos (U. Icesi)** y Maria del Mar Castro (CIDEIM). 2016
11. Desarrollo de un componente de evaluación económica de estrategias de control de vectores: “ANÁLISIS COSTO-EFECTIVIDAD DE UNA ESTRATEGIA MUNICIPAL DE CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR EL AEDES AEGYPTI” en el marco del **Proyecto de Regalías**. Convenio ICESI-CIDEIM 22062016
12. Integration of the inter-institutional capacity in social innovation research for health of the PAHO/WHO-CIDEIM-Icesi SIHI “hub” for Latin America and the Caribbean. **WHO/TDR**. Nancy Saravia (CIDEIM), **María Isabel Irurita (U. Icesi)**. 2017
13. Identificación y mitigación de brechas en la investigación de contactos de casos de tuberculosis (TB) en Cali” Beatriz E. Ferro (PI) (U. Icesi), Gustavo Díaz (CIDEIM). **COLCIENCIAS**.
14. Colaboración interinstitucional: CIDEIM-Universidad Icesi-FVL Financiado por el **Fondo de Ciencia Tecnología e Innovación** para el Fortalecimiento de Laboratorios. 2020

Fortalecimiento del grupo de investigación

Como otro de los propósitos para el 2020 se propuso fortalecer el grupo de investigación, propósito en el que se ha avanzado y que puede evidenciarse en el perfil demográfico de CIDEIM por año (investigadores, personal de apoyo y estudiantes) desde 2014 hasta 2020 que se muestra a continuación.

Tabla 1. Perfil demográfico de CIDEIM

PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y APOYO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Doctorado	5	8	8	8	8	9	10
Médico con maestría y/o especialización	5	6	6	4	3	4	5
Médico (Clinical fellows)	4	5	4	4	3	4	5
Profesional con maestría	9	10	8	9	9	10	10
Subtotal 1	23	29	26	25	23	27	30
Profesional con especialización	3	3	3	3	2	1	3
Profesional	11	12	11	12	10	8	10
Subtotal 2	14	15	14	15	12	9	13

PERSONAL DE INVESTIGACIÓN Y APOYO	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Tecnólogo/Técnico/Aprendices	15	15	14	14	14	14	18
Total personal investigación y apoyo	52	59	54	54	49	50	61
ESTUDIANTES							
Estudiantes de Doctorado	4	4	4	4	4	2	3
Estudiantes de Maestría	5	4	5	3	7	3	5
Estudiantes de Pregrado	2	1	2	5	2	1	1
Jóvenes investigadores	1	4	4	0	0	0	4
Internado Investigación Clínica	0	1	0	0	0	0	0
Total estudiantes	12	14	15	12	13	6	13
TOTAL	64	73	69	66	62	56	74

Cursos de fortalecimiento interno

Como parte de las acciones del fortalecimiento del grupo de investigación y en general del personal, 30 colaboradores de CIDEIM participaron en 7 cursos ofrecidos por distintas entidades, en la tabla a continuación se muestran los cursos y entidades que los dictaron.

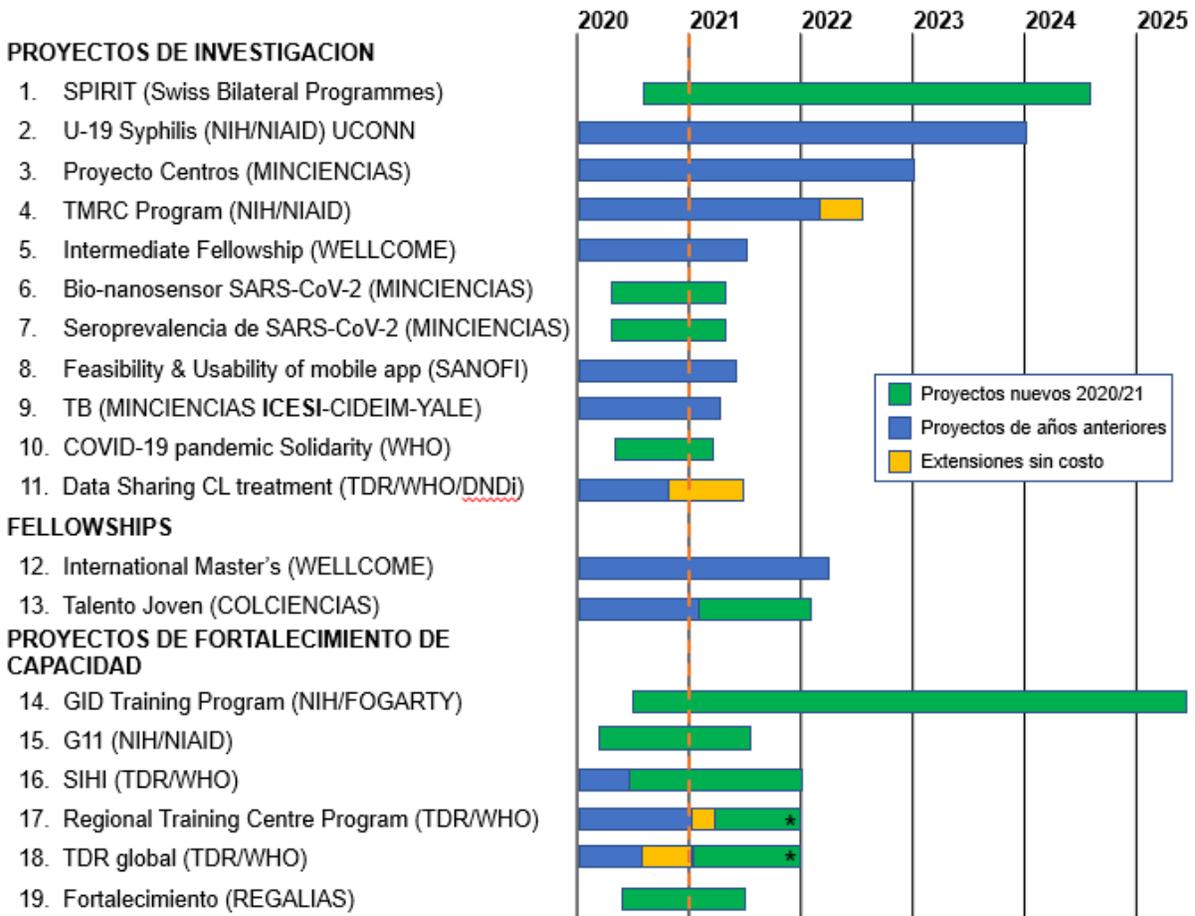
Tabla 2. Cursos de formación tomados por personal de CIDEIM para fortalecimiento interno

Curso	Entidad
Good Clinical Practice	National Drug Abuse Treatment Clinical Trials Network
ICH Good Clinical Practice E6 (R2)	Global Health Training Centre
Ethical and Regulatory Aspects of Clinical Research	National Institutes of Health Department of Bioethics
2020 NIH Virtual Seminar on Program Funding and Grants Administration	Yale University
Extramural Associate Research Development Award (G11) Training	National Institute of Allergy and Infectious Diseases, National Institutes of Health
Introduction to Sponsored Projects Administrations	Yale University
Diploma en Diseño Didáctico Instruccional para E-Learning	Net Learning (Argentina)

Gestión de proyectos de investigación

Una de las prioridades de la Dirección para el 2020 era la ampliación del portafolio de proyectos y la diversificación de financiadores de investigación, esta gestión se evidencia en la inclusión de un financiador del sector productivo (Abbott Laboratories) y una ORG nacional (Fundación Antonio Restrepo Barco) y la participación y colaboración en proyectos de importancia nacional e internacional que se muestran en la Figura a continuación.

Figura 3. Portafolio actual de proyectos CIDEIM



Publicaciones

Para CIDEIM el 2020, trajo consigo nuevos retos y logros con respecto a la producción Intelectual de su equipo investigador, obteniendo un balance final de 22 publicaciones. En la siguiente tabla se muestran los nombres de las revistas en las que fueron incluidas estas

publicaciones, el cuartil en que se encuentra situada la revista y el percentil de factor de impacto (JIF) de la revista.

Tabla 3. Revistas en las que fueron incluidas las publicaciones de CIDEIM durante el 2020 y sus indicadores de impacto.

Revista	Cuartil	# Pub	JIF 2020
Lancet Global Health	Q1	1	21.597
Clinical Infectious Diseases	Q1	1	8.313
PLoS Neglected Tropical Diseases	Q1	2	3.885
Antibiotics (Basel)	Q1	2	3.893
International Journal of Infectious Diseases	Q1	1	3.202
Infection Immunity	Q1	1	3.201
Infectious Diseases of Poverty	Q1	4	3.067
Plos One	Q1	1	2.740
Journal of Global Antimicrobial Resistance	Q1	1	2.706
Acta Tropica	Q1	1	2.555
Journal of the Pediatric Infectious Diseases Society	Q1	1	2.212
American Journal of Tropical Medicine and Hygiene	Q1	1	2.126
Symbiosis	Q1	1	1.780
Infectious Diseases in Obstetrics and Gynecology	Q1	1	1.4
Revista Panamericana de Salud Pública	Q2	1	1.061
Capítulos de libro	N/A	2	N/A

Participación en el Estudio País: Seroprevalencia SARS-COV-2

Este Estudio País tiene como objetivo determinar la seroprevalencia de SARS-CoV-2 por grupo de edad para comprender el comportamiento de la infección en la población colombiana, es un estudio multicéntrico liderado por el Instituto Nacional de Salud (INS) que incluye 10 ciudades de Colombia durante su fase de trabajo de campo.

En la ciudad de Cali CIDEIM participó como coinvestigador y coanfitrión de este estudio, es así como en diciembre de 2020, 17 equipos compuestos por personal de diversas instituciones y coordinadores del INS y CIDEIM realizaron la encuesta de seroprevalencia en Cali, logrando la inclusión de 1990 participantes de barrios a lo largo y ancho de la ciudad, y el muestreo de otros centenares trabajadores de salud. Esta fue una oportunidad única para conocer, aportar, apoyar, aprender, y promover en concierto con el sistema nacional, departamental y municipal de salud pública, y diversos sectores y comunidades nacionales.

Figura 4. Invitación a la presentación del Estudio de Seroprevalencia SARS CoV-2 en Colombia: Proyecto País. Impacto del Covid-19 en el Valle del Cauca

¡Los Calleños haremos historia!

Invitación

Participantes vinculados a CIDEIM:

1. Maria Consuelo Miranda
2. Jonny Garcia
3. Nelson Romero
4. Sebastian Silva
5. Carol Gineth Ospina
6. Stephany Rivera
7. David Rebellon
8. Alejandra del Castillo
9. Milena Bautista

Presentación de Estudio de Seroprevalencia SARS CoV-2 en Colombia: Proyecto País. Impacto del Covid-19 en el Valle del Cauca

Atención a medios

¡Te esperamos!

17 de noviembre de 2020
Lugar: Centro Cultural de Cali, Valle del Cauca (Cra. 5 #6-05)

Más información:
 - Facebook: [@cideim](#)
 - Twitter: [@cideim](#)
 - Instagram: [@cideim](#)
 - Dirección Nacional de Salud en Colombia

Redes de Seroprevalencia del Valle del Cauca
 Secretaría de Salud Pública de Cali
 Secretaría de Salud Departamental de Valle del Cauca

#CaliEsCiencia
#CaliEsPaís

Logos de colaboradores: INSTITUTO NACIONAL DE SALUD, Valle Inevitable, DANE, ONE HEALTH, MINISTERIO NACIONAL DE SALUD, Imperial College London, EL BOSQUE, UNIVALLE, UNICAHAM, UNICELIA, UNICORONADO, UNICORONADO, UNICORONADO, UNICORONADO.

Figura 5. Informe diario de trabajo de campo Estudio de Seroprevalencia SARS CoV-2

	Cali -Día 8
Nombre de Ciudad	Noviembre 27 de 2020
Fecha	
Numero de equipos en campo	17
Total de personas en campo	51
Personas de apoyo tecnico en la base	6
Acompanamiento de lideres comunitarios	7
Acompanamiento de seguridad	3
Numero de equipos de transporte	11
Numero de segmentos cerrados	205
Funcionamiento de RedCap	OK
Numero de muestras de sangre recolectadas	365
Total de muestras de sangre acumuladas	1990
Numero de hisopados nasofaringeos recolectados	9
Total de hisopados nasofaringeos acumulados	22
Numero de Hospitales "Seroprevalencia trabajadores de salud "	7
Numero de muestras de sangre recolectadas en trabajadores de salud	199
Acumulado trabajadores de la salud	500
Total muestras Cali Viviendas + Personal de Salud	2490
Novedades:	COMPLETADO

Cursos ofrecidos por CIDEIM

En el 2020 CIDEIM participó en la realización de 9 cursos, durante 19 fechas, para un total de 2.088 asistentes. Los cursos y entidades involucrados en cada curso se presentan en la figura a continuación.

Figura 6. Cursos ofrecidos por CIDEIM durante el año 2020

The figure is a collage of nine posters for courses offered by CIDEIM in 2020. The posters are arranged in a grid-like fashion, with some overlapping. The courses include:

- Planeación y evaluación efectivas de proyectos de investigación biomédica**: Presencial y B-Learning. Organized by Institut Pasteur de Tunis, University of West Indies (Jamaica), and Universidad de Antioquia.
- Curso virtual Estadística Aplicada en la Investigación Biomédica**: Febrero – Junio and Agosto – Diciembre.
- Planeación y Evaluación Efectivas en la Investigación en Salud - Virtual**: Organized by CIDEIM, Programa Especial de Investigaciones y Enseñanzas sobre Enfermedades Infecciosas (PEIE), and Organización Panamericana de la Salud.
- Diagnóstico y tratamiento de la leishmaniasis cutánea: entrenamiento para trabajadores de la salud**: Organized by CIDEIM, Fundación Salud para el Trópico (Santa Marta), and Universidad del Valle.
- BUENAS PRÁCTICAS DE INVESTIGACIÓN EN SALUD – BPIS (GHRP EN INGLÉS)**: Noviembre 24 – Diciembre 11, 2020. B-Learning. Organized by LAC RTC, CIDEIM, TDR, UNAH, and UVG.
- Introducción al Software R para Análisis Estadístico de Datos**: Maestría en Biotecnología (Noviembre). Organized by Universidad ICESI.
- MOOC LEARN IMPLEMENTATION RESEARCH (IR) ONLINE**: Organized by CIDEIM.
- Programa de Ética en la Investigación y Conducta Responsable de Investigación**: Organized by CIDEIM.
- Proyecto de Grado**: Facultad de Ciencias Naturales, Facultad de Salud. Organized by Universidad ICESI. Dates: Noviembre 9 – Diciembre 21, 2020. B-Learning.

RECURSOS Y GESTIÓN FINANCIERA

Resultados e indicadores financieros

La principal fuente de ingresos para la Corporación es el desarrollo de los proyectos de investigación y a pesar de la emergencia sanitaria por la Pandemia del COVID 19 decretada por el Gobierno Nacional, el trabajo de laboratorio, aunque disminuyó no se paralizó, se logró desarrollar actividades de escritura de artículos y publicaciones y aunque la ejecución de recursos en los proyectos fue menor, los resultados operacionales no se afectaron.

El desarrollo de proyectos presenta un atraso debido en gran parte a que las actividades que requerían desplazamientos como salidas de campo, el reclutamiento de pacientes, los

viajes de entrenamiento y capacitación no se pudieron realizar, por las restricciones de movilidad así mismo algunas vinculaciones laborales no se dieron.

Se presentó una disminución en la ejecución en algunos rubros de gastos como servicios de energía, aseo, mantenimiento adecuaciones e instalaciones, El centro de investigación cuenta con laboratorios especializados, que le permitieron acordar nuevos convenios para el procesamiento de pruebas COVID-19.

Las dudas sobre el dinamismo de la reactivación de la economía por el COVID-19, crearon efectos de volatilidad en la TRM, depreciándose el peso colombiano, lo que generó un impacto positivo para la Corporación que produjo que la cartera en moneda extranjera de los proyectos de investigación generara una ganancia en los resultados del ejercicio.

Tabla 4. Resumen estado de resultados al 31 de diciembre de 2020 (Cifras en pesos colombianos)

	DIC 31 2020	DIC 31 2019
INGRESOS		
Ingresos de actividades ordinarias	5.038.534.288	4.817.708.740
Ganancia Bruta	5.038.534.288	4.817.708.740
Otros ingresos	23.691.048	48.016.231
Gastos de ventas	0	65.976.998
Gastos de administración	4.930.365.339	5.534.898.793
Otros gastos	13.267.779	45.825.703
Ganancia/Pérdida por actividades de operación	118.592.218	-780.976.523
Ingresos financieros	2.293.574.894	1.363.599.473
costos financieros	1.591.060.280	957.972.805
Ganancia/pérdida antes de impuestos	821.106.832	-375.349.855
Ingreso/Gastos por impuesto de renta		
Impuesto diferido	20.369.903	90.130.133
Excedente/Pérdida del año	800.736.929	-465.479.988

A continuación, se incluye el balance general del año, donde puede observarse la evolución de activos y pasivos corrientes de la organización del 2019 al 2020.

Tabla 5. Balance General Consolidado

**CENTRO INTERNACIONAL DE ENTRENAMIENTO E INVESTIGACIONES MÉDICAS-
CIDEIM
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
CIFRAS EN PESOS COLOMBIANOS**

	DIC 31 2020	DIC 31 2019
ACTIVO		
Activos corrientes		
Efectivo y equivalentes al efectivo	1.587.672.905	1.806.780.714
Inversiones	1.155.488.112	260.940.148
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	5.564.266.430	3.230.269.486
Inventarios	105.985.442	145.404.630
Gastos pagados por anticipado	3.099.569	3.574.603
Total Activo Corriente	<u>8.416.512.458</u>	<u>5.446.969.581</u>
Activos no corrientes		
Propiedad, planta y Equipo	6.389.567.681	6.201.567.693
Depreciación acumulada	-2.205.972.419	-1.974.309.347
Intangibles	2.993.982	3.449.266
Impuesto diferido	371.244.886	372.066.605
Total Activo No Corriente	<u>4.557.834.130</u>	<u>4.602.774.217</u>
Total Activo	<u>12.974.346.588</u>	<u>10.049.743.798</u>
PASIVO		
Pasivos corrientes		
Obligaciones por leasing financiero	44.545.482	84.415.062
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	347.540.837	355.444.570
Impuestos corrientes por pagar	4.299.000	3.514.684
Obligaciones a corto plazo por beneficios a los empleados	217.470.165	192.460.330
Otros pasivos no financieros	5.956.608.861	2.964.331.561
Total Pasivo Corriente	<u>6.570.464.345</u>	<u>3.600.166.207</u>
Pasivos no corrientes		
Impuesto diferido por pagar	634.052.401	614.504.217
Otros pasivos no financieros	435.400.145	1.394.209.412
Total Pasivo No Corriente	<u>1.069.452.546</u>	<u>2.008.713.629</u>
Total Pasivo	<u>7.639.916.891</u>	<u>5.608.879.836</u>
PATRIMONIO		
Capital social	304.507.358	304.507.358
Superávit de capital	3.072.545.544	2.979.716.738
Excedentes acumulados	-1.766.487.873	-1.301.007.883
Excedentes o déficit del ejercicio	800.736.929	-465.479.990
Ajuste por primera vez	2.218.167.739	2.218.167.739
Otros resultados integrales	704.960.000	704.960.000
Total Patrimonio	<u>5.334.429.697</u>	<u>4.440.863.962</u>
Total Pasivo y Patrimonio	<u>12.974.346.588</u>	<u>10.049.743.798</u>

Cifras fielmente tomadas de los libros y previamente confirmadas. Artículo 37, Ley 222 de 1195
Las notas a los estados financieros forman parte integrante de los estados financieros.

La evolución de los activos muestra un incremento del 29% representado principalmente en los activos corrientes, efectivo y deudores, de igual manera los pasivos tienen un incremento del 36% reflejado en el incremento del fondo para desarrollo de proyectos de investigación.

Tabla 6. Indicadores financieros 2020

	Margen de Contribución Neta: Contribución Neta/Ingresos de Operación	Liquidez: Activo Corriente/Pasivo Corriente	Endeudamiento: Pasivo Total /Activo Total	Solvencia: Activo total/ Pasivo Total
	Contribución de los ingresos de Operación en el resultado del ejercicio	Capacidad de pago de las deudas a corto plazo	% total de las deudas respecto a los recursos propios	Capacidad de pago de todas las deudas con todos los activos que se dispone
2.020	16%	1,20	59%	1,70
2.019	-10%	1,09	56%	1,79

La salud financiera de la institución se mantiene, así lo reflejan los indicadores 2020 y 2019.

La Corporación CIDEIM, no se ha visto afectada a pesar de lo acontecido en el 2020, pues como centro de investigación que impulsa el desarrollo científico y tecnológico, orientado a mejorar las condiciones de salud y bienestar de la comunidad, ha logrado obtener nuevos proyectos de investigación relacionados con el COVID-19. Sin embargo, es incierto predecir el impacto que esta crisis pueda generar a mediano plazo, razón por la cual, se debe estar atento a los cambios normativos propuestos por el Gobierno nacional.

Es importante mencionar el éxito que se tuvo en la participación de la convocatoria que abrió Minciencias, para financiar con recursos del Fondo de CTel del Sistema General de Regalías, el fortalecimiento de laboratorios regionales con potencial de prestar servicios científicos y tecnológicos para atender problemáticas asociadas con agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana, al lograr la financiación de la propuesta "Fortalecimiento y sinergia de las capacidades científicas y tecnológicas de la Alianza CIDEIM-Fundación Valle del Lili-Universidad Icesi para atender problemáticas asociadas a agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Valle del Cauca.

El proyecto busca fortalecer la capacidad para el diagnóstico y la vigilancia de enfermedades endémicas y emergentes de alto riesgo para la Salud Pública en Cali y el Valle del Cauca. En tal sentido este proyecto de fortalecimiento interinstitucional se presentó bajo una alianza estratégica entre CIDEIM, Fundación Valle del Lili y la

Universidad Icesi (CIDEIM-FVL-Icesi), la cual canaliza la integración de fortalezas desde los ámbitos clínico, académico y de investigación, constituyendo una plataforma sólida de apoyo, para la atención de problemas asociados con enfermedades infecciosas endémicas y emergentes. Los recursos asignados (\$ 2.312.870.352) son manejados directamente por Minciencias.

PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y LEGALES

Procesos administrativos

Desde el mes de marzo de 2020, y siguiendo las medidas de cuidado y prevención sanitarias emitidas a nivel nacional, se requirió gran participación y apoyo del Área Administrativa en las actividades necesarias para evitar el contagio de COVID, entre las cuales se encuentran:

- Se planearon y pusieron en marcha las medidas preventivas necesarias según las etapas y lineamientos de las autoridades sobre aislamiento, trabajo en casa, trabajo en sitio, compra y distribución de elementos de protección personal (EPP), lavado de manos, determinación de aforos, distanciamiento, limpieza y desinfección de áreas, emisión de pasaportes sanitarios y reporte y seguimiento de síntomas y contagios.
- En conjunto con la Unidad Clínica se estructuraron y documentaron instructivos, manuales, circulares informativas y lecciones de un punto, para guiar al personal en las medidas de cuidado para evitar contagio de COVID implementadas y según los lineamientos de las autoridades de salud y sanitarias.
- Junto al Comité TICS, se implementaron herramientas tecnológicas que permiten la recolección, consulta y uso de la información para: el tamizaje en el ingreso del personal, la reserva de turnos en el uso de la cafetería y el reporte y seguimiento de síntomas del personal.
- El área de Sistemas junto al Comité TICS, reforzó el apoyo a la Unidad Administrativa y a los colaboradores en actividades como: alistamiento y envío de equipos a sus casas, soporte técnico en sitio y remoto, asesorías y capacitaciones en herramientas tecnológicas, y asesoría en adquisición de equipos y software.

Durante el 2020 el área administrativa con el apoyo y asesoría del Comité de Centenario continuó trabajando en la realización de los pasos necesarios para la demolición de los inmuebles propiedad de CIDEIM y en la estructuración de opciones de desarrollo para estos predios, logrando un avance significativo en los tramites con la oficina de Catastro e iniciando la consecución de los requerimientos y soportes de la licencia de construcción/demolición.

Junto al equipo de SIRY Infraestructura de la Universidad Icesi y el Comité TICS de CIDEIM, se estructuró y ejecutó el proyecto de renovación de los conmutadores de red. Esta renovación permitió garantizar la disponibilidad de la conexión de los equipos de cómputo y de los servidores a internet, y la conexión de los sistemas de reporte de equipos críticos a internet para la emisión de alarmas.

Con el apoyo de SIRY infraestructura de ICESI, se migraron las autoridades DNS a la nube de Cloudfare, garantizando así la estabilidad de resolución de las direcciones en internet de CIDEIM sin depender de la infraestructura de la universidad ICESI y agregando varios parámetros de seguridad adicionales.

Desde el área de sistemas se fortaleció el apoyo que se da a las distintas áreas de CIDEIM para:

- El levantamiento de información y la planeación y ejecución de actividades para la adquisición de equipos multimedios, portables, software y adecuación de espacios para propuestas a presentar y proyectos en curso de CIDEIM.
- La ejecución de los diferentes cursos y eventos tanto internos como externos que dependen de herramientas de videoconferencia.

Con el fin de propiciar las condiciones para el logro de la misión de investigación, formación y servicio de CIDEIM, se han realizado varias inversiones en la renovación y optimización del entorno para el trabajo diario mediante el diseño y creación de espacios de trabajo cómodos y adecuados para nuestros colaboradores, en la tabla a continuación, los espacios, el objetivo de la remodelación y su fecha de entrega.

Tabla 7. Áreas remodeladas durante el 2020.

Área Remodelada	Objetivo de la Remodelación	Inicio	Entrega
Unidad de Promoción y Desarrollo de la Investigación	Contar con espacios cómodos y adecuados para el bienestar de los colaboradores y mejorar la distribución y uso del espacio actual. Esta adecuación fue desarrollada y finalizada en octubre de 2019, pero requirió reparaciones posteriores en el techo que retrasaron su entrega final hasta el 2020.	ago-2019	ene-2020
Laboratorio de Materiales	Traslado de puesto de trabajo para auxiliar de materiales, se requirió por que el espacio anteriormente asignado fue adecuado para otras actividades de laboratorio.	jul-2020	sep-2020
Área para diagnóstico COVID	Adecuación de laboratorio según requerimiento de habilitación para diagnóstico COVID.	jul-2020	sep-2020
Sala de Investigadores	Contar con espacios cómodos y adecuados para el bienestar de los colaboradores, crear un ámbito en donde los investigadores se sientan más eficientes tanto individualmente, como en equipos, ofrecer un ambiente inspirador, atractivo y privado y dar el uso adecuado al espacio de que no estaba siendo aprovechado en su totalidad.	dic-2020	Programada para 2021

Durante el 2020, Gestión Humana realizó 11 procesos de ingreso y 10 procesos de retiro para contratos de término fijo, cuyo detalle se presenta en la tabla a continuación, es

importante destacar que ningún retiro se originó como consecuencia de medidas necesarias en atención al COVID -19.

Tabla 8. Detalle de ingresos y retiros para el personal de nómina de CIDEIM, año 2020.

Unidad	Ing.	Ret.	Observación
Unidad Clínica y Comunitaria	5	5	
Investigador líder unidad	1	0	Nuevo cargo en la Unidad retoma algunas funciones de colaboradores que se encuentran en el exterior.
Coordinador de estudio	1	1	Renuncia del colaborador por motivos personales.
Fellow	1	1	Rotación por finalización del programa de formación.
Técnico auxiliar de enfermería	0	1	Reconocimiento de requisitos para jubilación, pasa a contrato de prestación de servicios.
Aprendiz auxiliar enfermería	2	2	Rotación de aprendices.
Unidad de Administración	4	2	
Supervisor de mantenimiento	1	1	Renuncia del colaborador por motivos personales e ingreso en su reemplazo.
Asistente de laboratorio	1	0	Auxiliar que ingresa como apoyo al Laboratorio de Materiales.
Auxiliar administrativa	1	0	Auxiliar que ingresa como apoyo al área de compras y almacén.
Aprendiz administrativo	1	1	Rotación de aprendices.
Unidad de Investigación de Laboratorio	0	1	
asistente de investigación	0	1	Renuncia por oportunidad profesional fuera del país.
Unidad de Promoción y Desarrollo Investigación	2	1	
Comunicador social	1	1	Renuncia del colaborador por oportunidad laboral e ingreso en su reemplazo.
Asistente profesional	1	0	Pasa de contrato de prestación de servicios a nomina debido a las funciones asignadas.
Unidad de Investigación Social en Salud	0	1	
Gerente de proyecto newton	0	1	Solicitud de cambio en la condición contractual por parte del colaborador, quedando como prestación de servicios.
Total general	11	10	

Desde el área de gestión humana se dio apoyo en la selección y vinculación del personal contratado por el Instituto Nacional de Salud (INS) para la ejecución de las actividades a

realizar en el marco del estudio de Seroprevalencia de SARS-CoV-2 en Cali. Este apoyo abarco la publicación de ofertas, reclutamiento y preselección de hojas de vida, entrevistas y selección de candidatos, solicitud y revisión de documentación, reporte de candidatos seleccionados al INS para su contratación.

En el marco del proyecto “Fortalecimiento y sinergia de las capacidades científicas y tecnológicas de la alianza CIDEIM- FVL -Universidad Icesi para atender problemáticas asociadas a agentes biológicos de alto riesgo para la salud humana en el Valle del Cauca” financiado por recursos de regalías, se dio apoyo en la construcción e implementación de procedimientos, herramientas y soportes necesarios para el manejo de: selección, vinculación, seguimiento y pago de contratistas por prestación de servicios, selección, vinculación, seguimiento y pago de proveedores, gestión de compras de equipos e insumos y gestión contable y financiera.

Durante el 2020 se dio continuidad al desarrollo y ajustes del aplicativo para las solicitudes administrativas “URSUS” con la creación del módulo de manejo de centros de costos y la creación del panel recuperación de nómina, los cuales nos ayudarán con los reportes de presupuesto de nómina y, por último, con la creación del reporte de validación de esfuerzo, que cuando sea implementado permitirá dar cumplimiento de manera más eficiente al requerimiento de los financiadores sobre este tema.

Cumplimiento legal

En el transcurso del 2020 fueron realizados 64 reportes o informes a entes de control (Supersalud, INVIMA, DAGMA, DANE, MinAmbiente, MinSalud, entre otros) permitiendo así la operación como organización, como IPS y como centro de investigación y evitando multas y sanciones asociadas. En la tabla 7, se puede observar el incremento que se ha seguido presentando en el número de reportes a realizar.

Tabla 9. Número de reportes obligatorios realizados años 2017-2020

	2017	2018	2019	2020
No. de reportes	43	50	63	64

Respecto a los requerimientos legales específicos de la organización:

- CIDEIM ha cumplido con las normas legales vigentes sobre derechos de autor, propiedad intelectual y la inscripción y registro de sus bases de datos.
- En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de 2000, CIDEIM declara que el software utilizado cuenta con las licencias correspondientes y cumple por tanto con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

- En virtud del artículo 87 de la ley 1676 de 2013, CIDEIM declara que permite la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.
- CIDEIM ha dado cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 50 de la ley 789 de 2002 y en los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de julio 28 de 1999, efectuando en forma correcta los aportes al sistema de seguridad social y aportes parafiscales; el valor declarado en las autoliquidaciones de aportes al sistema y la relativa a los empleados es correcta y por lo tanto se encuentra al día con el pago de estas obligaciones.
- La política de tratamiento de datos personales (ESP06002 - 01 Política Tratamiento Datos Personales) continua en vigor y se mantiene disponible en la página web de la organización
http://www.cideim.org.co/cideim/images/documentos/institucional/politica_de_tratamiento_de_datos_personales_cideim.PDF
- Dando cumplimiento al informe especial de que trata el artículo 446 del Código del Comercio, en la tabla 7 se presentan los egresos por concepto de honorarios, viáticos, bonificaciones, prestaciones en dinero, transporte y cualquier clase de remuneración que hubieren recibido los directivos de la organización.

Tabla 10. Operaciones celebradas con los Directivos

CONCEPTO	VALOR
Honorarios Miembros de la Junta Directiva	\$ -
Transporte, Viajes y Alimentación Junta Directiva	\$ 523.566
Salarios y prestaciones sociales Directivos	\$ 375.029.678

- CIDEIM no tiene conocimiento de que existan procedimientos legales ni a favor ni en contra.